

Спостереження проводилося в обох школах протягом декількох тижнів практики при відвідуванні уроків різних вчителів-предметників, а на перервах ми працювали у вигляді інтерв'ю, у ході якого були поставлені наступні запитання:

1. Що ви розумієте під конфліктом?
2. Що є основними причинами їх виникнення на уроках?
3. Як ви дієте в таких ситуаціях?

У результаті дослідження було встановлено, що основними причинами конфліктів на уроках є невиконання учнями домашнього завдання, запізнення на урок, порушення дисципліни, вступання в суперечки з вчителем, використання мобільних телефонів, планшетів, вживання ненормативної лексики, викрикування та інше.

Тож, зниження виникнення конфліктів у школах на пряму залежить від дотримання учнями правил поведінки. Саме тому, вчителям-предметникам та класним керівникам необхідно привчити школярів виконувати ці правила, формувати в них потребу в постійному їх дотриманні, нагадувати їх зміст, вимоги. Дана діяльність може відбуватися у формі бесіди, виховного заходу чи гри в залежності від індивідуальних та вікових особливостей учнів.

#### **Література:**

1. Про загальну середню освіту: Закон України 13 травня 1999 р. – Режим доступу: [http://osvita.ua/pravo/law\\_02](http://osvita.ua/pravo/law_02).
2. Про освіту Закон України від 23 травня 1991 р. – Режим доступу: [http://osvita.ua/pravo/law\\_00](http://osvita.ua/pravo/law_00).
3. Фіцула М. М. Педагогіка : навч. посіб. / М. М. Фіцула. – 3-тє вид., стереотип. – К. : Академвидав, 2009. – 560 с.

#### **Требко К.**

(наук. кер. доц. Пивоварська К. Б.)

*студентка V курсу природничого факультету  
Полтавського національного педагогічного  
університету імені В. Г. Короленка*

### **МОЛОДІЖНЕ БЕЗРОБІТТЯ В ЧУТІВСЬКОМУ РАЙОНІ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Працевлаштування - одна із самих актуальних проблем населення не тільки нашого району, але й всієї України. Особливо важко доводиться сьогодні молоді. Мало хто з науковців досліджує проблеми молодіжної зайнятості, в основному виділяють безробіття серед таких вікових категорій працездатного та післяпрацездатного віку. Отже, саме відсутність усвідомлення та детального вивчення цього явища призводить до неможливості його вирішення.

Для виявлення причин та наслідків негативного впливу розгортання молодіжного безробіття необхідно перш за все здійснити аналіз економічної активності молоді за віковими групами. Згідно Закону України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» молоддю, молодими громадянами вважаються громадяни України віком від 14 до 35 років [1].

Усю молодь служба статистики підрозділяє на 3 категорії: 15-24 роки, 25-29 років, 30-34 роки. Розглянемо їх детальніше з точки зору особливостей працевлаштування і конкурентоздатності.

1) 15-24 роки. На нашу думку, в цій групі доцільно виділити під категорію 15-18 років, основною особливістю якої є відсутність освіти та досвіду роботи. Тобто молодь цього віку є беззахисною, найбільш вразливою та неконкурентоспроможною на ринку праці і вона не може претендувати на престижну роботу. Підкатегорія молоді 19-24 роки також має певні особливості, які слід враховувати при вирішенні питань працевлаштування. Особи, що входять до неї, як правило, поєднують навчання та роботу, тому переважно зайняті неповний робочий день.

2) 25-29 років. Молодь цієї категорії, як правило, вже має належну освіту та досвід роботи від 3 до 5 років, тому є найбільш перспективною та конкурентоспроможною на ринку праці.

3) 30-34 роки. Сюди входить найдосвідченіша молодь, оскільки вона має не лише певний досвід роботи, життєвий досвід, а й досвід її пошуку. Тобто молодь цієї категорії вже шукає найбільш підходящу роботу для себе, найчастіше з можливістю професійного розвитку. З точки зору можливостей вибору щодо працевлаштування ця категорія є найбільш конкурентоспроможною на ринку праці [3].

Молоді фахівці це гордість і надія будь-якої розвиненої держави, а якщо ця «надія» не має відповідної соціальної захищеності, то молодь перетворюється в одну з найбільш значущих загроз економічній безпеці та соціальної стабільності країни [2].

Проблемами випускників на ринку праці є відсутність досвіду та стажу роботи, дискримінація жінок при прийомі на роботу, дисбаланс попиту та пропозиції на ринку праці, інфантилізм молоді в пошуку роботи, необізнаність населення про свої права та можливості в пошуку роботи тощо.

Аналізуючи Програму зайнятості населення Чутівського району на 2012-2013 роки можна говорити, що проблема зайнятості одна із основних проблем молоді в районі [5].

Основними професіями, що користуються й по цей час попитом на ринку праці в районі є кухар, кондитер, продавець, бухгалтер, електрогазозварник, буфетник, офіціант, тракторист, машиніст, водій. Але наявність вакансій за даними професіями обмежена.

Районна Програма «Молодь Чутівщини» на 2012 -2015 роки має на меті створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості

молоді та розвитку підприємницьких ініціатив. В районному центрі зайнятості на обліку перебуває 114 осіб, що підпадають під категорію «молоді». Спеціалістами районного центру зайнятості постійно проводяться семінарські заняття для непрацюючої молоді на теми: «Молодь на ринку праці», «Здоровий спосіб життя – запорука професійного успіху», «Особливості зайнятості молоді».

Виконання Програми дасть змогу:

- розвинути громадську активність молоді, залучити молодь до роботи в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування, підтримати громадські соціальні ініціативи;
- підвищити рівень духовності, патріотизму, творчого та інтелектуального потенціалу молодих людей, організації змістовного дозвілля, екологічного виховання;
- забезпечити правову та гендерну просвіту молоді;
- організувати зайнятість молоді та розвиток її підприємницьких ініціатив;
- формувати здоровий спосіб життя, запобігати негативним явищам у молодіжному середовищі;
- забезпечити підготовку молоді до сімейного життя, підтримувати молоді сім'ї та молодь соціально вразливих категорій [4].

В умовах української ринкової економіки, яка ще не до кінця пройшла стадію формування, молодим людям дуже важко знайти своє місце в житті суспільства і вони стикаються з серйозними проблемами при працевлаштуванні. У зв'язку з цим держава зобов'язана ефективно вирішувати проблеми зайнятості молоді, адже молодь це майбутнє України.

#### **Література :**

- 1 . Бабушкіна Т. Молодь на ринках праці та освітніх послуг / Т. Бабушкіна, Гарсія-Ісер М. // Людина і праця. 2004. № 6. С.40-43.
- 2 . Багаєв В. Зайнятість молоді завдання держави / В. Багаєв // Людина і праця. 2003. № 12. С.45-46.
3. Вальтова Д.М. Проблеми молодіжного безробіття в сучасній Україні / Д.М. Вальтова // Вісник Дон ДУЕТ. – 2007. – № 2. – С. 139.
4. Дальніченко Т.О. Районна програма «Молодь Чутівщини» на 2012-2015 роки. [Електронний ресурс]. Режим доступу: <http://chutrada.at.ua/13ses/progr-zajnatosti2012-2013.rar>