

4. Школяр С.П. Інноваційний розвиток держави – комфортне життя її громадян. Тези виступу в обговоренні / С.П. Школяр // Матеріали парламентських слухань у Верховній Раді України 20.06.07 р. «Національна інноваційна система України: проблеми формування та реалізації» / Упор. Г.О. Андрощук, М.М.Шевченко, – К.: Парламентське вид-во, 2007. – С.60-62.
5. Вахруцова О.Р. Про врахування деяких методів і форм інвестування проектів КНР / Матеріали Міжн. науково-практ. конф. «Методика навчання природничих дисциплін у середній та вищій школі» (XXVIII Каришинські читання) (м. Полтава, 27-28 травня 2021 р.) / За заг. ред. проф. М.В. Гриньової. – Полтава : Астроя, 2021. – 74-76.
6. Вахруцова О. Р. Проблеми при реалізації бізнес-проектів на деяких сегментах міжнародних ринків / Мат-ли XXI міжнародній науково-практичній конференції «Управлінський дискурс макаренківської педагогіки» та Всеукраїнських науково-практичних семінарах «Управлінська майстерність керівника закладу освіти», «Управління проектами у сфері науки, освіти, інновацій та інформатизації», «Управління інноваційною діяльністю в освіті та у виробництві». ПНПУ імені В. Г. Короленка. - 10–11 березня 2022 року.
7. Вахруцова О. Р., Школяр С. П. Аспекти ділового спілкування в японській культурній традиції / Ресурсно-орієнтоване навчання в «3D»: доступність, діалог, динаміка: матеріали I Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (м. Полтава, 22-23 лютого 2021 р.). С. 129-131.

НАПРЯМКИ КОМАНДНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ МАЙБУТНІХ МЕНЕДЖЕРІВ В СФЕРІ МАРКЕТИНГУ ІННОВАЦІЙ

*Гапєєв А.А., Школяр С.П.
Полтава, Україна*

Напрямки командної діяльності майбутніх менеджерів в сфері маркетингу інновацій в сучасному світі досить різнопланові, формуються з метою формування та впровадження інновацій [1]. Майбутній управлінець має будувати свою діяльність на такому одним з ключових аспектів для досягнення успіху як командна робота, при цьому розуміючи, що сама команда як основна одиниця продуктивності для більшості організацій формуються на базі певних принципів [2]. Основними з них є висока продуктивність, має чітку, конкретну мету, правильне поєднання навичок, дисципліну, організованість, ентузіазм, наполегливості, обмін досвідом та моделями поведінки, регулярне та зрозуміле спілкування [3].

Важливим компонентом успішної організації команди є розуміння моделі команди, яка буде найбільш ефективною в конкретній ситуації з метою доцільного планування та чіткого окреслення очікуваних результатів. У світовій практиці визначають 5 основних моделей команд: традиційну модель, модель командного духу, передову модель, цільову модель та кібермодель (віртуальну модель) [4].

За Белбінім Р.М. напрямки командної діяльності майбутніх менеджерів в сфері маркетингу інновацій можливо формувати засновуючись на типах ролей в командах менеджерів (рис.1).

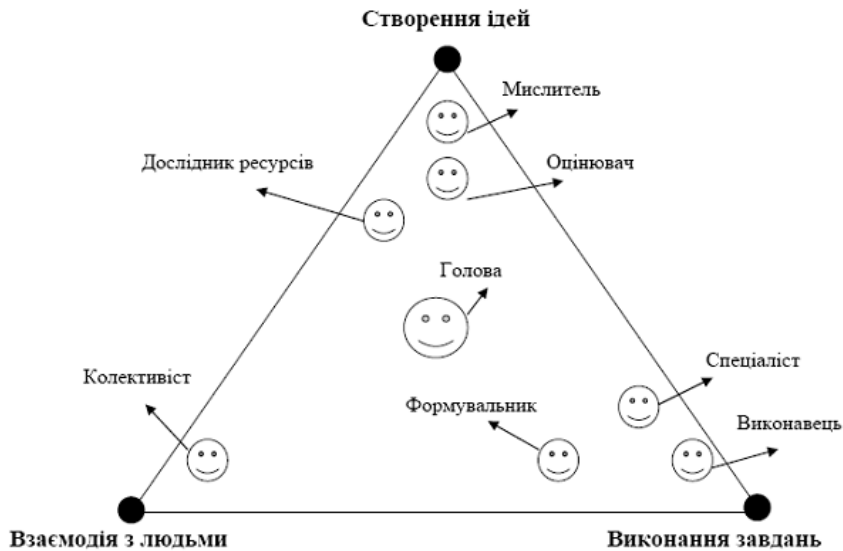


Рис. 1. Види та розміщення кожної ролі у команді

Розглядаючи командну роботу як фактор розвитку глобальних навичок при формуванні іншомовної компетентності, необхідно проаналізувати її можливі переваги та недоліки для створення ефективної моделі при навчанні з визначенням сприятливих умов і обмежувальних факторів для її використання. Переваги командної роботи нами були розглянуті раніше [4].

Список використаних джерел:

1. Школяр С.П. Інноваційний розвиток держави – комфортне життя її громадян. Тези виступу в обговоренні / С.П. Школяр // Матеріали парламентських слухань у Верховній Раді України 20.06.07 р. «Національна інноваційна система України: проблеми формування та реалізації» / Упор. Г.О. Андрощук, М.М.Шевченко, – К.: Парламентське вид-во, 2007. – С.60-62.
2. Katzenbach J.R., Smith D.K. The Wisdom of Teams: Creating the High-performance Organization. Boston: Harvard Business School, 1993. 275 с.
3. Гапєєв А.А. Принципи та фактори розвитку командної роботи в інноваційному менеджменті / Слово і справа Антона Макаренка: український та європейський контексти: матеріали ХХІІ Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Полтава, 16-17 березня 2023 р.). «Управлінська майстерність керівника закладу освіти», «Управління проектами у сфері науки, освіти, інновацій та інформатизації», «Управління інноваційною діяльністю в освіті та у виробництві»: матеріали Всеукр. наук.-практ. семінарів (м. Полтава, 16-17 березня 2023 р.) / за заг. ред. М. В. Гриньової. Полтава: ПНПУ імені В. Г. Короленка, 2023. 358 с. – С.147-148.
4. Team Models – different types of teams. URL: <http://www.managementstudyguide.com/team-models.htm>