

2. Диджиталізація освіти – компетенції XXI століття Всеосвіта Бібліотека НУШ.
URL: <https://vseosvita.ua/library/didzitalizacia-osviti-kompetencii-hhi-stolitta-172970.html>
(дата звернення: 21.20.2021).
3. Диджиталізація Сайт Міністерства освіти України:
<https://conf.zipro.net.ua/?p=152> (дата звернення: 15.01.2021).
4. Галажинский Э.В. Новые «неуправляемые» Сайт Ведомости Harvard Business Review. Режим доступу: <https://www.vedomosti.ru/opinion/articles/2017/04/05/684172-novie>
(05.01.2021).
5. Галажинский Э.В. Чему не учат в университетах Сайт Ведомости Harvard Business Review URL: <https://www.vedomosti.ru/opinion/articles/2017/08/03/727760-ne-uchat-v-universitetah> (дата звернення: 03.01.2021).
6. Личная эффективность. 7 гибких навыков, без которых нет карьерного роста. Execetivt.ru URL: <https://www.e-executive.ru/career/lichnaya-effektivnost/1987969-7-gibkih-navykov-bez-kotoryh-net-kareernogo-rosta> (дата звернення: 30.01.2021).
7. М'які навички Вікіпедія URL: https://uk.wikipedia.org/wiki/M%27які_навички (дата звернення: 25.01.2021).
8. Навички XXI століття: як їх отримати у школі? Osvita.com.ua Education.ua URL: <https://www.education.ua/ua/articles/574/> (дата звернення: 15.02.2021).
9. Пряжникова Е., Фуколова Ю. В семье растёт Емеля, который ничего не хочет. Сайт Ведомости Harvard Business Review Бизнес и общество Феномены. URL: https://hbr-russia.ru/biznes-i-obshchestvo/fenomeny/840659?utm_medium=teaser&utm_source=vedomosti.ru (дата звернення: 31.01.2021).
10. Шипилов В. Проект компании «Альт-Инвест» Сайт Корпоративный менеджмент Библиотека управления. URL: https://www.cfin.ru/management/people/dev_val/soft-skills.shtml <https://students.superjob.ru/kompanii/moskva/sba-university-2628674/> (дата звернення: 16.02.2021)

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

*Дігтяр Л.В.
Полтава, Україна*

Прийняття управлінських рішень – це визначальний процес управлінської діяльності, який формує напрямки діяльності організації та її окремих працівників. Прийняття управлінських рішень потребує від управлінців високого рівня компетентності, значних затрат часу, енергії та досвіду. Цей процес передбачає високий рівень відповідальності, адже для втілення прийнятих рішень у життя є необхідним забезпечення ефективної та злагодженої роботи всього організаційного механізму.

Лише після прийняття управлінського рішення отриманого в результаті управлінської діяльності методи менеджменту зможуть впливати на керувану систему.

Управлінське рішення виступає результатом альтернативної формалізації адміністративних, соціально-психологічних, економічних, технологічних, методів менеджменту основою якого є керуюча система, що безпосередньо впливає на керувану.

Загалом у менеджменті результативність управлінських рішень залежить не тільки від виду рішення і методу при його ухваленні, але й від самої процедури рішення. Технологічність є одним з основних принципів прийняття рішень. Реалізація цього принципу забезпечує послідовність і взаємозв'язок управлінських дій керівників різного рівня, що підвищує ефективність управлінських рішень. Реалізація цього принципу зумовлює виникнення такого поняття, як методика (методологія) менеджменту. Із сутності поняття методологія менеджменту, а також змісту принципу технологічності випливає важливість дотримання на практиці послідовності етапів розробки і реалізації управлінських рішень [1].

Сформоване під час процесу вибору альтернативи, управлінське рішення є результатом управлінської діяльності, обмірковувань дій та намірів, підведення висновків та обговорень, створення прогнозувань, що спрямовуються на реалізацію поставленої мети управлінця.

Пройшовши трансформацію управлінські рішення втілюються за допомогою методів менеджменту, процесами прямого зв'язку надходять з керуючої системи в керовану, здійснюють управлінський вплив, що забезпечує виконання виробничо-господарських операцій та надання послуг, отримання відповідних виробничих, економічних, фінансових та інших результатів.

Прийняття оптимального та зваженого управлінського рішення можливе лише в результаті всебічного детального дослідження визначених процесів та питань, що створюються під час господарської діяльності спрямованою на інтереси та стратегічні цілі організації. Важливим є врахування усіх чинників, що пов'язані з економією матеріальних, фінансових та трудових ресурсів задля отриманням оптимального кінцевого результату.

Прийняття рішення управлінцем – це відповідальна робота. Від прийнятих рішень залежить все подальше життя та функціонування структури. Керівник будь-якого рівня, зобов'язаний вибирати оптимальний, прогресивний та дієвий план задля стабільної роботи закладу.

На прийняття рішення впливають як зовнішні так і внутрішні фактори. Рішення – це відповідна реакція на внутрішні та зовнішні впливи, які спрямовані на розв'язання проблем і максимальне наближення до заданої мети. Реалізація цілей будь-якої організації забезпечується шляхом прийняття і виконання численних рішень. Своєчасно прийняте науково обґрунтоване рішення стимулює виробництво. Рішення, яке прийняте із запізненням, знижує результативність праці колективу чи окремих виконавців [2].

Рішення пов'язуються з людиною чи організацією. Усі рішення розробляються і реалізуються людьми, що мають різний рівень професіоналізму, тому діапазон рішень великий – від недостатньо обміркованих до детально розрахованих та професійних. Процес прийняття рішень можна назвати центром, навколо якого обертається життя організації. Відповідальність за прийняття важливих рішень – важкий моральний тягар, що особливо яскраво виявляється на вищих рівнях управління. Тому керівник, як правило, не може приймати непродуманих рішень. Завдяки процесу прийняття

рішень здійснюється координація діяльності компанії – головна функція менеджера [2].

Процес ухвалення та виконання управлінських рішень є головним оціночним критерієм управлінських здібностей. Від оцінки рішень, процесу їх прийняття, форм впровадження та виконання залежать продуктивність праці, економне та раціональне використання спожитих ресурсів. Важливим впливовим механізмом залишається використання інформаційних систем, мотивація трудового колективу та інші аспекти управління. Прийняття управлінського рішення – це певний вибір однієї з багатьох можливих альтернатив. Модель, яка має певне число варіантів та можливість обрати найкращий. Відсутність вибору ускладнює процес прийняття виваженого рішення [3].

Управлінське рішення вимагає обґрунтованості та врахування усіх чинників та умов, що пов'язані з розробкою, прийняттям та реалізацією рішення менеджером. Важливу роль відіграє якість інформації, яку використовують та її достовірність, повнота та своєчасність отримання.

Список використаних джерел:

1. Князь С. Управлінські рішення в системі фінансового менеджменту. Режим доступу: <http://ena.lp.edu.ua:8080/bitstream/ntb/19196/1/28-Kniaz-140-148.pdf> (дата звернення 23.01.2021)
2. Шаповал О. Природа прийняття рішення та їх класифікація. Режим доступу: <http://molodyvcheny.in.ua/files/journal/2018/4/38.pdf> (дата звернення 10.02.2021)
3. Шаповал О.А. Кадрова політика та шляхи її покращення [Текст] / О.А. Шаповал // Економіка та суспільство. – 2017. – № 9. – С. 706–709.

АКТУАЛІЗАЦІЯ ІДЕЙ АНТОНА МАКАРЕНКА У СІМЕЙНОМУ ВИХОВАННІ ВАЖКИХ ДІТЕЙ

*Денисовець Т.М., Денисовець І.В., Кваск О.В.
Полтава, Україна*

У будь-якому суспільстві діти та підлітки відносяться до найбільш незахищених верств населення, оскільки в силу вікових, фізичних, соціальних чинників потребують особливої уваги. Ситуація, яка склалася в Україні наприкінці ХХ століття, наочно демонструє необхідність державного піклування про цей контингент наших співвітчизників, яке має виявлятися в створенні дійових систем економічних, соціальних, психолого-педагогічних засобів впливу на процес особистісного та фізичного розвитку молоді.

Протягом останніх двадцяти років соціально-педагогічну ситуацію в країні не можна визнати благополучною. Як зазначалося в Національній програмі «Діти України» (1996), на початку 90-х рр. ХХ ст. в духовному розвитку молодого покоління спостерігалася розпливчастість життєвих цілей,